

**女性活躍推進法19条6項に基づく取組の実施状況の公表および  
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

**◆女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表◆**

○ 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和5年4月1日			令和4年4月1日			令和3年4月1日		
	採用者数	うち女性数	女性割合	採用者数	うち女性数	女性割合	採用者数	うち女性数	女性割合
常 勤									
事務職	3	2	66.7%	6	4	66.7%	3	1	33.3%
事務職以外	0	0		4	4	100.0%	4	4	100.0%
計	3	2	66.7%	10	8	80.0%	7	5	71.4%

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職段階	令和5年4月1日			令和4年4月1日			令和3年4月1日		
	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合
課長・主幹級	40	10	25.0%	47	10	21.3%	50	12	24.0%
課長補佐	30	12	40.0%	28	14	50.0%	30	14	46.7%
係 長	28	7	25.0%	30	8	26.7%	21	6	28.6%
計	98	29	29.6%	105	32	30.5%	101	32	31.7%

○ 年次有給休暇取得日数

	令和4年	令和3年	令和2年
平均取得日数	7.7日	7.4日	7.0日
取得率	20.0%	20.2%	18.2%

○ 男女別職員の育児休業取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%
男性職員	0.0%	25.0%	33.3%

○ 男性職員の配偶者出産補助休暇取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
男性職員	66.7%	66.7%	100.0%

◆女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に資する情報の公表◆

○ 採用試験の受験者の女性割合

	令和4年度			令和3年度			令和2年度		
	受験者数	うち女性数	女性割合	受験者数	うち女性数	女性割合	受験者数	うち女性数	女性割合
常 勤	31	8	25.8%	30	13	43.3%	24	8	33.3%
事務職	2	2	100.0%	9	9	100.0%	7	7	100.0%
事務職以外									
計	33	10	30.3%	39	22	56.4%	31	15	48.4%

○ 職員の女性割合

	令和5年4月1日			令和4年4月1日			令和3年4月1日		
	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合
常 勤	180	58	32.2%	186	60	32.3%	185	57	30.8%
事務職	73	58	79.5%	76	62	81.6%	75	60	80.0%
事務職以外									
計	253	116	45.8%	262	122	46.6%	260	117	45.0%

○ 男性職員の配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

	令和4年度		令和3年度		令和2年度	
	取得率	取得日数	取得率	取得日数	取得率	取得日数
配偶者出産補助休暇	66.7%		66.7%		100.0%	
育児参加休暇	66.7%		66.7%		0.0%	
合計取得率	66.7%		100.0%		100.0%	
合計取得日数	うち5日以上取得： 50%		うち5日以上取得： 33%		うち5日以上取得： 0%	