

**女性活躍推進法19条6項に基づく取組の実施状況の公表および
同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表**

◆女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表◆

○ 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和3年4月1日			令和2年4月1日			平成31年4月1日		
	採用者数	うち女性数	女性割合	採用者数	うち女性数	女性割合	採用者数	うち女性数	女性割合
常 勤	3	1	33.3%	4	4	100.0%	4	3	75.0%
事務職									
事務職以外	4	4	100.0%	2	2	100.0%	3	3	100.0%
計	7	5	71.4%	6	6	100.0%	7	6	85.7%

○ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職段階	令和3年4月1日			令和2年4月1日			平成31年4月1日		
	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合
課長・主幹級	50	12	24.0%	42	12	28.6%	44	14	31.8%
課長補佐	30	14	46.7%	39	17	43.6%	39	18	46.2%
係 長	21	6	28.6%	17	3	17.6%	13	1	7.7%
計	101	32	31.7%	98	32	32.7%	96	33	34.4%

◆女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に資する情報の公表◆

○ 採用試験の受験者の女性割合

	令和2年度			令和元年度			平成30年度		
	受験者数	うち女性数	女性割合	受験者数	うち女性数	女性割合	受験者数	うち女性数	女性割合
常 勤	24	8	33.3%	28	13	46.4%	55	19	34.5%
事務職									
事務職以外	7	7	100.0%	3	3	100.0%	12	12	100.0%
計	31	15	48.4%	31	16	51.6%	67	31	46.3%

○ 職員の女性割合

	令和3年4月1日			令和2年4月1日			平成31年4月1日		
	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合	職員数	うち女性数	女性割合
常 勤	185	57	30.8%	187	58	31.0%	193	56	29.0%
事務職									
事務職以外	75	60	80.0%	76	59	77.6%	72	57	79.2%
計	260	117	45.0%	263	117	44.5%	265	113	42.6%