

地域支えあい商品券

地域支えあい



与謝野町役場
☎ 43-9000 (代表)

總務課
 ☎ 43-9010
防災安全課
 ☎ 43-9011
商工振興課
 ☎ 43-9012
會計室
 ☎ 43-9013
建設課
 ☎ 43-9014
企画財政課
 ☎ 43-9015
觀光交流課
 ☎ 43-9016

加悦序舍
☎ 43-9001 (代表)

- 税務課 ☎ 43-9020
- 福祉課 ☎ 43-9021
- 保健課 ☎ 43-9022
- 農林課 ☎ 43-9023
- 子育て応援課 ☎ 43-9024
- 教育委員会 学校教育課 ☎ 43-9025
- 教育委員会 社会教育課 ☎ 43-9026
- 議会事務局 ☎ 43-9027
- CATV センター ☎ 43-9028

住民環境課
電話 43-9030
上下水道課
電話 43-9031

地域おこし協力隊通信 ⑥

魅力化コーディネーター 長谷川隊員

閻 社会教育課 43-9026

加悦谷高校および宮津天橋高校加悦谷学舎で活動している地域おこし協力隊の長谷川です。

新型コロナウイルス感染症が急拡大しており、それ高校でもその対応に追われている9月です。子どもたちの命を守り、それでいて学びを止めない、ということを実現させるには越えないといけないハードルがいくつもあり、まだまだ試行錯誤が求められる状況です。

そのような中ではありますが、今回、新しい取り組みを始めました。その名も「Kayadani仕事図鑑」（以下、「仕事図鑑」）。

学校の役割はいろいろあります、そのうちの

一つは、生徒の希望進路の実現です。しかし、この希望進路は「生徒たちが知っている世界」の中での希望進路です。それは、とても狭い世界の中での選択でしかありません。そのため、いろいろな可能性を広げるために、もっと視野を広く持つてほしいとの思いが先生方にはあります。そのため仕事図鑑では、生徒の視野を広げる機会の一つとして仕かけます。

世の中にはさまざまなお業界があります。その業界に従事している方をゲストに迎えて、インター ネットや本からでは得られない『働くリアル』を届けていただきます。といつても、講演会のよう

に一方的に話をうのではなく、「話」を中心に行ないます。そのため人数はゲスト1人で5人前後。生徒で密度の濃いごしてもらいきの話だけでなく、事を選んだ理由観にも触れて、生徒に進路を選択をたくさまで、いたいと考えています。まさに、生徒の自分の中にあらる「仕事図鑑」のページを増やしていく、そんな取り組みにしていきます。

自信を持って進路を決定したい1、2年生へ

Kayanadani

仕事図鑑

働く大人から学ぶ
47業界を聞き出す
会議室

＜開催日時＞
9月 16日(木) 15:45～16:45
会議室

＜事前指導日＞
9月13日(月) 放課後

町内に配布している
広報誌には掲載しています

お悔やみ
(敬称略)

報誌には掲載しています

おめでとう
ございます

まちのうごき
令和3年8月末現在
人口 20,740人 (-30)
男 9,979人 (-12)
女 10,773人 (-18)
世帯数 9,015戸 (+3)
※括弧内は前月比

※ この欄で紹介する出生とお悔やみは、8月16日から9月15日までの届け出分です。また、役場窓口で届出の際に希望された方のみを掲載しています。

労働保険の成立手続きはおすすめですか

11月は「労働保険未手続事業一掃強化月間」です

商工振興課 ☎ 43-9012

勤）災害や失業等が発生したことにより労働者の福祉の増進を図る制度です。原則として労働者を一人でも雇つていれば労働保険の適用事業所となり、事業主は成立手続（加入手続）を行わなければなりません。未加入の事業主の方は、次の点にご留意ください。

■ 加入勧奨・手続指導にもかかわらず、自主的に成立手続を行わない場合は、最終的な手段として職権による成立手続および労働保険料の認定決定が行なわれます。

■ 事業主が成立手続を行わない期間中に労働災害が発生した場合、遡つて労働保険料を徴収されるほか、労災保険給付に要した費用の全部または一部が費用徴収されます。

詳しくは、京都労働局（☎075・279・3220）までお問い合わせください。

常時雇用者 101 人以上 300 人以下の事業者の方へ
女性活躍推進法の改正

令和4年4月1日から女性活躍推進法により、常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主に対して次の事項が義務化されます。行動計画の策定。届出は令和4年3月31日までにお済ませください。

- 自社の女性の活躍に関する状況把握、課題解決
- 1つ以上の数値目標を定めた行動規格の策定、社内周知、公表
- 京都労働局へ行動計画を策定した旨の届け出
- 女性の活躍に関する項目以上の情報公表

『常時雇用する労働者とは』正社員、パート、契約社員、アルバイトなどにかかわらず、次の者を含みます。

- 期間の定めなく雇用されている者
- 一定の期間を定めて雇用されている者であって、過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者、または雇い入れのときから1年以上引き続き雇用されると見込まれる者

常時雇用者 101 人以上 300 人以下の事業者の方へ

問 商工振興課 ☎ 43-9012

- 性活躍推進法により、常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主に対して次の事項が義務化されます。行動計画の策定、届出は令和4年3月31日までにお済ませください。
- 自社の女性の活躍に関する状況把握、課題解決
- 1つ以上の数値目標を定めた行動規格の策定、社内周知、公表
- 京都労働局へ行動計画を策定した旨の届け出
- 女性の活躍に関する1項目以上の情報公表
- 『常時雇用する労働者とは』正社員、パート、契約社員、アルバイトなどにかかわらず、次の者を含みます。
- 期間の定めなく雇用されている者
- 一定の期間を定めて雇用されている者であって、

宝くじ助成金で整備しました！

地域コミュニティ活動の発展を目的に、一般財団法人自治総合センターの自治宝くじ受託事業収入を財源とするコミュニティ助成金を受け、算所区と岩屋区で備品を整備されました。宝くじ助成事業は、皆さんのが購入された宝くじを財源として、コミュニティの健全な発展を支援しています。



A white, rectangular air conditioning unit is mounted on a light-colored wooden wall. The unit has a circular logo on its front panel featuring a tree and the text "Eco-Friendly". A small vent or sensor is visible on the right side.